

## HOTĂRÂRE

pentru aprobarea Normelor metodologice privind aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup>, art. 3<sup>3</sup> și art. 3<sup>4</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare

În conformitate cu prevederile art. 3<sup>5</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată,

**Guvernul României** adoptă prezenta hotărâre.

**Art. 1.** - Se aprobă Normele metodologice privind aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) art. 3<sup>1</sup>, art. 3<sup>3</sup> și art. 3<sup>4</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare, denumite în continuare *norme metodologice*, prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

**Art. 2.** – Normele metodologice prevăzute la art. 1 se aplică personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control și personalului didactic auxiliar din învățământul de stat.

PRIM-MINISTRU

DACIAN JULIEN CIOLOȘ

## NORME METODOLOGICE

privind aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup>, art. 3<sup>3</sup> și art. 3<sup>4</sup> din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare

Prezentele norme metodologice se aplică personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control și personalului didactic auxiliar din instituțiile de învățământ de stat, denumit în continuare personal didactic.

Începând cu data de 01 august 2016, fiecare ordonator de credite care are încadrat și salariat personal didactic aplică prevederile alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup>, art. 3<sup>3</sup> și art. 3<sup>4</sup> din O.U.G. nr. 57/2015 cu modificările și completările ulterioare, respectând prezentele norme metodologice.

Termenii și expresiile folosite în prezentele norme metodologice au următoarea semnificație:

- a) salariul brut – suma compusă din salariul de bază la care se adaugă sporurile, indemnizațiile și celelalte elemente ale sistemului de salarizare;
- b) salariul de bază avut - suma constituită conform prevederilor art. 2 alin. (2) de la Capitolul I, respectiv art. 2 alin. (2) de la Capitolul II din Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011 la care se adaugă sporul de vechime în muncă, sumă constituită conform prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G nr. 57/2015 cu modificările și completările ulterioare;
- c) salariul de bază din Anexa nr. 2
  - pentru funcțiile de conducere cuprinde salariul de încadrare aferent funcției didactice, indemnizația de conducere și gradația corespunzătoare vechimii în muncă la nivel maxim;
  - pentru funcțiile de execuție cuprinde salariul de încadrare aferent funcției didactice și sporul de vechime în muncă pentru fiecare gradație corespunzătoare vechimii în muncă;
- d) drepturi salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 – suma constituită din salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 2 la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (4) sau după caz la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege;
- e) celelalte elemente ale sistemului de salarizare – sumele reprezentând alte sporuri și indemnizații în afara celor prevăzute la alin. (4) sau alin. (5) menținute în cuantumul

brut calculat la nivelul anului școlar 2015-2016, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

## Capitolul I Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01 august 2016 pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control

Art. 1. Stabilirea drepturilor salariale ce se vor acorda începând cu data de 01 august 2016 pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control se va face în mai multe etape care constau în:

A - aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup> referitoare la salariile de bază avute;

B - aplicarea prevederilor art. 3<sup>3</sup> pentru stabilirea drepturilor salariale utilizând salariul de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (4) din acest articol, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege;

C - aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> prin care se realizează comparația salariului de bază avut cu drepturile salariale determinate potrivit alin. (2) și alin. (4) al art. 3<sup>3</sup>;

D – acordarea celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, în afara celor prevăzute la alin. (4), în conformitate cu prevederile alin. (7) sau alin. (11) din art. 3<sup>3</sup> pentru constituirea salariului total brut.

A. Ținând cont de faptul că în prezent există niveluri diferite ale salariilor de bază pentru aceeași funcție didactică de predare, de conducere, îndrumare și control este necesar ca pentru eliminarea discrepanțelor să se realizeze în prima etapă aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup>.

Astfel, personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control care a obținut titlul științific de doctor în domeniul în care își desfășoară activitatea după data de 31 decembrie 2009 și nu a beneficiat de suma compensatorie inclusă în salariul de bază în anul 2010, i se va acorda începând cu luna august 2016, această sumă compensatorie stabilită la nivel similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă din instituția/unitatea de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o instituție/unitate de învățământ similară, în conformitate cu prevederile alin. (8) al art. 3<sup>1</sup> din ordonanța de urgență.

Aplicarea prevederilor alin. (2) și alin. (3) ale art. 3<sup>1</sup> se va face pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control care **nu** are salariul de bază la nivelul maxim corespunzător funcției didactice ocupate, studiilor, gradului didactic obținut, tranșei de vechime în învățământ și gradației corespunzătoare vechimii în muncă, din instituția/unitatea de învățământ respectivă.

Nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător funcției didactice, gradului didactic, tranșei de vechime în învățământ și gradației corespunzătoare vechimii în muncă se stabilește **cu toate elementele care fac parte din salariul de bază**, altele decât compensațiile tranzitorii, cu excepția sumei compensatorii aferentă titlului științific de doctor, doar dacă persoana deține titlul științific de doctor.

Acest nivel al salariului de bază se acordă pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă din instituția/unitatea de învățământ respectivă.

B. Stabilirea **drepturilor salariale** conform prevederilor art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face pentru întregul personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, atât pentru cei la care s-au aplicat prevederile de la lit. A cât și pentru cei care au avut salariul de bază la nivel maxim.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 20/2016 aceste drepturi salariale sunt formate din salariul de bază prevăzut în Anexa nr. 2 la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (4) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Salariile de bază din Anexa nr. 2 includ salariul de încadrare aferent funcțiilor didactice, studiilor, tranșelor de vechime în învățământ și gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă pentru funcțiile de execuție, iar pentru funcțiile de conducere aceste salarii de bază includ și indemnizațiile de conducere.

#### Funcții didactice de conducere din învățământul universitar

Cuatumurile salariilor de bază de la punctul 1 din Anexa nr. 2 includ ***pentru toate funcțiile de conducere salariile de încadrare aferente funcției didactice conform prevederilor legislative*** și tranșelor de vechime în învățământ, indemnizațiile de conducere calculate conform prevederilor legislative și gradația corespunzătoare vechimii în muncă la nivel maxim, atât pentru gradul I cât și pentru gradul II.

Gradul funcțiilor didactice de conducere din învățământul universitar este stabilit în funcție de numărul de personal, numărul de studenți și categoria instituției de învățământ superior și este prevăzut în Anexa a) la prezentele norme metodologice.

Pentru personalul didactic de conducere din învățământul universitar de stat aplicarea prevederilor art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face prin constituirea drepturilor salariale utilizând salariul de bază din Anexa a) la prezentele norme metodologice stabilit pe gradul I sau gradul II corespunzător funcției didactice de conducere și gradului instituției de învățământ universitar, la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (4) din acest articol, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

#### Funcții didactice de conducere din învățământul preuniversitar

Cuatumurile salariilor de bază de la punctul 2 din Anexa nr. 2 reprezintă nivelele maxime ale acestora și includ salariile de încadrare aferente funcției didactice, gradului didactic, tranșelor de vechime în învățământ, indemnizațiilor de conducere și gradația corespunzătoare vechimii în muncă la nivel maxim, atât pentru gradul I cât și pentru gradul II.

Gradul funcțiilor didactice de conducere, îndrumare și control este stabilit pentru inspectoratul școlar în funcție de numărul unităților de învățământ aflate în coordonare, fiind prevăzut în Anexa b) la prezentele norme metodologice.

Gradul funcțiilor didactice de conducere din învățământul preuniversitar este stabilit pentru nivelul unității de învățământ și de numărul de elevi școlarizați, fiind prevăzut în Anexa c) la prezentele norme metodologice.

Pentru personalul didactic de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar aplicarea prevederilor art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face prin constituirea drepturilor salariale utilizând salariile de bază din Anexa b) la prezentele norme metodologice, la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (4) din acest articol, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Personalul didactic de conducere din învățământul universitar și preuniversitar care își schimbă condițiile de desfășurare a activității va beneficia de drepturile salariale

corespunzătoare noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/unitatea de învățământ în care acesta este încadrat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2015.

În cazul în care într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată** stabilirea salariilor de bază se face în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, aplicându-se după caz, prevederile literei A din prezentele norme metodologice.

După această etapă, pentru noua funcție didactică de conducere sau după caz pentru funcția didactică de execuție se va aplica litera B și ulterior litera C din prezentele norme metodologice.

#### Funcții didactice de execuție din învățământul universitar

Pentru personalul didactic de predare din învățământul universitar constituirea drepturilor salariale se face utilizând cuantumul minime ale salariilor de bază prevăzute la punctul 4 din Anexa nr. 2 corespunzător funcției didactice de predare, tranșei de vechime în învățământ și gradației corespunzătoare vechimii în muncă la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (4) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Cuantumul salariilor de bază de la punctul 4 din Anexa nr. 2 includ salariul de încadrare aferent funcției didactice, tranșelor de vechime în învățământ și gradației corespunzătoare vechimii în muncă și reprezintă nivelul minim al salariului de bază.

Încadrarea personalului didactic de predare pe tranșe de vechime în învățământ se face luând în considerare perioada în care a desfășurat cu contract individual de muncă activitate în învățământ sau în alte sectoare de activitate în specialitatea înscrisă pe diploma de studii superioare de lungă durată. Perioadele concediilor fără plată nu constituie vechime în învățământ pentru salarizare.

În instituțiile de învățământ universitar de stat, există posibilitatea încadrării anuale a personalului didactic de predare peste nivelul minim al salariului de bază prevăzut la punctul 4 din Anexa nr. 2, pe baza criteriilor aprobate de senatul universitar conform NOTEI din subsolul tabelului.

La cuantumul salariilor de bază ale personalului didactic de predare, stabilite conform celor de mai sus, se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (4) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

#### Funcții didactice de execuție din învățământul preuniversitar

Pentru personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar constituirea drepturilor salariale se face utilizând cuantumul salariilor de bază prevăzute la punctul 5 din Anexa nr. 2 corespunzător funcției didactice de predare, gradului didactic, tranșei de vechime în învățământ și gradației corespunzătoare vechimii în muncă la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (4) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Pentru funcția de profesor pentru învățământul preșcolar/primar se vor avea în vedere cuantumul salariilor de bază prevăzute la funcția de profesor cu studii superioare de la punctul 5 din Anexa nr. 2.

Cuantumul salariilor de bază de la punctul 5 din Anexa nr. 2 includ salariul de încadrare aferent funcției didactice, gradului didactic, tranșelor de vechime în învățământ și gradației corespunzătoare vechimii în muncă.

Încadrarea personalului didactic de predare pe tranșe de vechime în învățământ se face:

- pentru personalul provenit din învățământ luând în considerare perioada în care a desfășurat cu contract individual de muncă activitate de predare la catedră sau activitate

de conducere, îndrumare și control cât și în calitate de personal didactic auxiliar, într-o instituție/unitate de învățământ sau inspectorat școlar;

- pentru personalul provenit din alte sectoare de activitate care ocupă un post didactic de predare, perioada pentru care face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii constituie vechime în învățământ.

Perioadele concediilor fără plată nu constituie vechime în învățământ pentru salarizare.

La cuantumurile salariilor de bază din Anexa nr. 2 se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (4) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege. Referitor la lit. c) de la alin. (4) al art. 3<sup>3</sup> pentru activitatea de dirigente efectuată de personalul didactic încadrat cu minimum jumătate de normă, indemnizația de dirigenție se va calcula la nivelul prevăzut pentru norma întreagă.

Personalul didactic de execuție din învățământul universitar și preuniversitar care **nu mai primește** unele drepturi salariale care au făcut parte din salariul de bază avut, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile de acordare (indemnizație învățământ special, gradație de merit, dirigenție, etc.) va beneficia de salariul de bază corespunzător noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/unitatea de învățământ în care acesta este încadrat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2015.

În cazul în care într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată** stabilirea salariilor de bază se face în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, aplicându-se după caz, prevederile punctului A din prezentele norme metodologice.

În aceste cazuri este necesar să se stabilească corespunzător drepturile salariale formate din salariul de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, numai drepturile salariale pentru care îndeplinesc condițiile de acordare din alin. (4) al art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență.

După aceste recalculări se va aplica litera C din prezentele norme metodologice.

Aplicarea prevederilor alin. (8) - (10) din art. 3<sup>3</sup> pentru personalul didactic nou angajat sau promovat

- *personalul didactic nou angajat*

La stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic nou angajat în funcții, grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă în cazul în care **există funcție similară în plată** aplicarea prevederilor alineatului (8) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face în coroborare cu prevederile alin. (2) și alin. (3) ale 3<sup>1</sup> din ordonanța de urgență.

În cazurile prevăzute la alineatul (9) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, atunci când într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată**, pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic nou angajat se aplică prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 pentru a determina salariile de bază ce urmează a fi comparate cu salariile de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (4) lit. a) - c) din art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență.

- *personalul didactic promovat*

Promovarea personalului didactic se face în funcții didactice, în grade didactice, în tranșe de vechime în învățământ și în gradații corespunzătoare vechimii în muncă.

Promovarea personalului în funcții didactice se face prin concurs cu îndeplinirea condițiilor prevăzute în Legea nr. 1/2011.

Promovarea personalului didactic în grade didactice se face în baza reglementărilor proprii învățământului privind obținerea acestora, în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011.

Trecerea personalului didactic într-o tranșă de vechime în învățământ superioră se va face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară.

Trecerea personalului didactic într-o gradație superioară se va face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă.

Pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic promovat în funcții, grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă în cazul în care **există funcție similară în plată** aplicarea prevederilor alineatului (8) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face la nivelul drepturilor salariale similare în plată, în măsura în care personalul didactic își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În cazurile prevăzute la alineatul (10) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, pentru personalul didactic promovat, atunci când într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată**, stabilirea noilor drepturi salariale se face prin aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 pentru a determina salariile de bază ce urmează a fi comparate cu salariile de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (4) din art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență.

- C. Aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> din ordonanța de urgență constă în raportarea drepturilor salariale calculate conform prevederilor alin. (2) și alin. (4) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, la salariile de bază avute care includ și sporul de vechime în muncă pentru fiecare funcție didactică de predare, de conducere, îndrumare și control, luând în considerare aceleași elemente comparabile în vederea stabilirii noilor drepturi salariale

Această raportare se face în vederea determinării noilor drepturi salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 pentru întregul personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control din instituția/unitatea de învățământ angajatoare.

Începând cu data de 01 august 2016, dacă salariul de bază avut este mai mic decât drepturile salariale calculate conform lit. B se acordă o majorare egală cu 50% din diferență, urmând ca de la data de 01 decembrie 2017 pentru aceste cazuri să se acorde drepturile salariale calculate conform lit. B din prezentele norme metodologice.

Vă prezentăm un exemplu de calcul a drepturilor salariale în cazul acordării majorării cu 50% din diferența de drepturile salariale începând cu data de 01 august 2016.

Creștere cu 50% din diferență pentru profesor grad didactic I, vechime în învățământ 14-18 ani, gradație 4

lei	
Salariu bază metodologie Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011	
A. Salariul de încadrare 01.12.2012	1.682
C. Indemnizația pentru învățământ special = 15%*A	252
D.Gradația de merit = 25%*A	421
E. Indemnizația dirigenție, învățători, educatoare, institutori, profesori învățământ preșcolar/ primar = 10%*(A+C+D)	236
Spor de vechime în muncă = 20%* (A+C+D+E)	518
Compensație spor titlu științific de doctor = 15%*(A+C+D+E)	389
Drepturi salariale aferente salariului de bază comparabil	3.498
<b>Drepturi salariale indexate conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015(1,05*1,05*1,15)</b>	<b>4.435</b>

lei	
Drepturi salariale metodologie O.U.G. nr. 20/2016	
<b>1. Salariu de bază Anexa nr. 2</b>	<b>2.717</b>
2.Indemnizația pentru învățământ special (a) = 15%* 1	408
3.Gradația de merit (b) = 25%*1	679
4. Indemnizația dirigenție, învățători, educatoare, institutori, profesori învățământ preșcolar/ primar (c) = 10%*(1+2+3)	380
5.Compensație spor titlu științific de doctor (d) - indexată conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (1,05*1,05*1,15)	493
<b>Drepturi salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 (1+2+3+4+5)</b>	<b>4.677</b>

\*a)-d) - lit. de la alin. (4) art. 3<sup>3</sup>

Procentul de 50% din diferență = 50% (4.677-4.435) = 50% \* 242 = 121 lei

Drepturi salariale acordate de la 01 august 2016 = 4.435+121 = 4.556 lei. La această sumă se adaugă celelalte elemente ale salariului în cuantumul avut, în măsura în care sunt îndeplinite condițiile de acordare (spor practică pedagogică, indemnizație zonă izolată, etc.) pentru stabilirea salariului brut.



Creștere cu 50% din diferență pentru profesor universitar vechime în învățământ peste 40 ani

lei	
Salariu bază metodologie Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011	
A. Salariul de încadrare 01.12.2012	4.331
D.Građaia de merit = 25%*A	1.083
Spor de vechime în muncă = 25%* (A +D)	1.353
Compensație spor titlu științific de doctor = 15%*(A+D)	812
Drepturi salariale aferente salariului de bază comparabil	7.579
<b>Drepturi salariale indexate conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015(1.05*1,05*1,15)</b>	9.609

lei	
Drepturi salariale metodologie O.U.G. nr. 20/2016	
<b>1. Salariu de bază Anexa nr. 2 gradația 5</b>	<b>6.935</b>
2.Građaia de merit (b) = 25%*1	1.734
3.Compensație spor titlu științific de doctor (d) - indexată conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (1.05*1,05*1,15)	1.030
<b>Drepturi salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 (1+2+3)</b>	<b>9.699</b>

\*b), d) - lit. de la alin. (4) art. 3<sup>3</sup>

Procentul de 50% din diferență = 50% (9.699-9.609) = 50% \* 90 = 45 lei

Drepturi salariale acordate de la 01 august 2016 = 9.609+45 = 9.654 lei. La această sumă se adaugă celelalte elemente ale salariului în  
cuanțumul avut, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare pentru stabilirea salariului brut.

Dacă salariul de bază avut este mai mare decât drepturile salariale calculate conform lit. B persoana rămâne cu salariul de bază avut. Pentru acest personal didactic, se va face reconstituirea drepturilor salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 și respectiv a salariului brut după modelul de calcul prezentat la lit. D, obținând același cuantum.

D. Stabilirea celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, în conformitate cu prevederile alin. (7) sau alin. (11) din art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, în afara celor prevăzute la alin. (4) din art. 3<sup>3</sup>.

După stabilirea drepturilor salariale care se vor acorda de la data de 01 august 2016 urmează constituirea salariilor brute.

Pentru stabilirea la data de 01 august 2016 a **salariilor brute** ale personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, la drepturile salariale acordat conform celor de mai sus, se adaugă celelalte elemente ale salariului în cuantum brut menținut la nivelul anului școlar 2015-2016, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Aceste elemente salariale de care beneficiază personalul didactic și care sunt menținute în același cuantum pot fi: spor practică pedagogică, spor predare simultană în învățământul primar sau gimnazial, spor pentru conducătorii de doctorat, indemnizație zone izolate, sume acordate din venituri proprii reprezentând creșterea calculată pentru stabilirea salariilor diferențiate și alte sporuri prevăzute de lege.

Pentru personalul didactic din învățământul universitar și preuniversitar care **nu mai primește** unele drepturi salariale, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile de acordare (spor pentru zonă izolată, spor practică pedagogică, spor predare simultană, spor pentru conducătorii de doctorat, salarii diferențiate, etc.) cuantumul acestora nu se va mai acorda, nefiind cuprins nici în noile salarii brute.

Pentru cazurile în care **se modifică** condițiile de acordare a unora din drepturile salariale menționate mai sus, cuantumul acestora se modifică la nivelul funcțiilor similare în plată din instituția/ unitatea de învățământ în care acesta este încadrat, corespunzător noilor condiții.

În cazul în care într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată** stabilirea cuantumului corespunzător noilor condiții se face prin aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, acordându-se suma rezultată.

Pentru stabilirea celorlalte elemente ale salariilor brute ale personalului didactic **nou angajat sau promovat** în funcții, grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă pentru care nu există în aceeași instituție/unitate de învățământ funcție similară, se vor aplica prevederile alineatului (11) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, menținând cuantumurile rezultate din aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, în măsura în care personalul didactic îndeplinește condițiile de acordare a acestora.

Având în vedere că de la data de 01 august 2016 metodologia de calcul a salariului brut din Legea nr. 63/2011 este abrogată, pentru personalul didactic care rămâne cu drepturile salariale peste nivelul celor calculate conform lit. B, se va face reconstituirea sumelor utilizând ca metodologie sistemul de calcul din O.U.G. nr. 20/2016, obținând același cuantum al salariului brut.

În acest sens vă prezentăm un exemplu din învățământul preuniversitar care conține majoritatea elementelor componente ale drepturilor salariale avute, astfel încât reconstituirea salariului brut să se poată adapta în funcție de condițiile fiecărui cadru didactic:

Reconstituire salariu brut profesor grad didactic I vechime peste 40 de ani (calcul ipotetic)

lei

lei

Salariu brut metodologie Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011	
A. Salariul de încadrare 01.12.2012	2.200
C. Indemnizația pentru învățământ special = 15%*A	330
D.Građația de merit = 25%*A	550
E. Indemnizația dirigenție, învățători, educatoare, institutori, profesori învățământ preșcolar/ primar = 10%*(A+C+D)	308
Spor de vechime în muncă = 25%* (A+C+D+E)	847
Compensație spor titlu științific de doctor = 15%*(A+C+D+E)	508
Compensație diferență zone izolate	440
Total drepturi salariale aferente salariului de bază comparabil	5.183
<b>Total drepturi salariale indexate conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (1,05*1,05*1,15)</b>	<b>6.571</b>
Spor practică pedagogică indexat conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (10%-25% * A)	279
Indemnizație zone izolate indexată conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (3%-20% * A)	560

<b>Total salariu brut</b>	<b>7.410</b>
---------------------------	--------------

Salariu brut metodologie O.U.G. nr. 20/2016	
1.Salariul de încadrare 01.12.2012 indexat conform O.U.G. 83/2014	2.790
2.Spor de vechime în muncă = 25%*salariul de încadrare	697
<b>Salariu de bază (1+2)</b>	<b>3.487</b>
3.Indemnizația pentru învățământ special = 15%*(1+2)	523
4.Gradația de merit = 25%*(1+2)	872
5. Indemnizația dirigenție, învățători, educatoare, institutori, profesori învățământ preșcolar/ primar = 10%*(1+2+3+4)	488
6.Compensație spor titlu științific de doctor indexat conform O.U.G. nr. 83/2014	644
7.Compensație diferență zone izolate indexată conform O.U.G. nr. 83/2014	557
<b>Total drepturi salariale reconstituite (1+2+3+4+5+6+7)</b>	<b>6.571</b>
Spor practică pedagogică indexat conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (10%-25% * A)	279
Indemnizație zone izolate indexată conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (3%-20% * A)	560
<b>Total salariu brut</b>	<b>7.410</b>

În cazul funcțiilor de conducere pentru care se păstrează nivelul salariului de bază avut reconstituirea calcului se va face ținând cont și de indemnizația de conducere calculată conform art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 care se adaugă la salariul de încadrare și constituie bază de calcul pentru sporul de vechime în muncă.

Art. 2. Reîncadrarea cu data de 01 august 2016 a personalului didactic de predare, de conducere, îndrumare și control

În conformitate cu prevederile alin. (3) al art. 3<sup>3</sup> reîncadrarea cu data de 01 august 2016 a personalului didactic care beneficiază de majorarea prevăzută la lit. a) alin. (2) al art. 3<sup>4</sup> pe funcțiile, gradele didactice, tranșele de vechime în învățământ, gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă prevăzute în Anexa 2 se face prin decizie în care se menționează suma cu care au fost majorate drepturile salariale față de luna iulie 2016, fără a se înregistra salariile de bază din Anexa 2.

Cuatumurile salariilor de bază din Anexa 2 pot fi menționate în decizia de reîncadrare începând cu data de 01 decembrie 2017.

Pentru personalul didactic care își păstrează drepturile salariale aferente lunii iulie 2016, reîncadrarea cu data de 01 august 2016 se face prin decizie în care se menționează salariul de bază, drepturile salariale și celelalte elemente ale salariului brut reconstituite conform O.U.G. nr. 20/2016.

Art. 3. Salarizarea cadrelor didactice în regim de cumul sau plata cu ora

Aplicarea prevederilor alin. (12) al art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență Posturile vacante și temporar vacante, inclusiv cele rezervate, aferente funcțiilor didactice de predare pot fi ocupate numai pe perioada desfășurării activității cu elevii sau studenții prin cumul sau plată cu ora de personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control din învățământ, de personalul didactic pensionat cât și de personalul didactic asociat.

Cumulul necesită efectuarea tuturor activităților postului respectiv și nu doar efectuarea orelor de predare și de lucrări practice cu elevii sau studenții.

Pentru personalul didactic de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar stabilirea raporturilor de muncă și a drepturilor salariale se va face la nivelul funcției de execuție avută, conform celor de mai jos. **În cazul modificării tranșei de vechime în învățământ sau a gradației corespunzătoare vechimii în muncă drepturile salariale de la nivelul funcției de execuție avute se stabilesc în noile condiții.**

Pentru personalul didactic care efectuează ore pe un post vacant sau temporar vacant în instituția/unitatea de învățământ unde este titular sau suplinitor salarizarea se va efectua în sistem plata cu ora prin încheierea unor acte adiționale la contractul individual de muncă.

Pentru personalul didactic pensionat, personalul didactic asociat cât și personalul didactic angajat într-o alta instituție/unitate de învățământ decât cea în care este titular sau suplinitor, care efectuează ore prin cumul sau plată cu ora pe un post vacant sau temporar vacant, se încheie contracte individuale de muncă cu timp parțial pe perioadă determinată.

În învățământul preuniversitar, personalul didactic de execuție care este titular și funcționează pe posturi didactice în sistem de plată cu ora este salarizat pentru activitatea depusă în funcție de condițiile pe care le îndeplinește la încadrare. La calculul drepturilor salariale se vor avea în vedere: norma didactică de predare, drepturile salariale stabilite la 01 august 2016 fără indemnizația pentru activitatea de dirigenție, compensații tranzitorii, cu excepția sumei compensatorii aferentă titlului științific de doctor. La aceste drepturi se adaugă indemnizația pentru localități izolate în cuantumul avut în luna iulie 2016 pentru cadrele didactice din aceeași unitate de învățământ, respectiv pentru cei din afara unității în cuantumul stabilit similar cu personalul angajat în unitatea de învățământ.

Menționăm că, personalul didactic pensionat nu mai beneficiază de gradație de merit această eliminându-se din calculul drepturilor salariale stabilite la 01 august 2016, conform celor de mai sus.

Tarifele orare din învățământul preuniversitar se calculează prin raportarea sumelor cuvenite la numărul de ore aferente normei didactice de predare, astfel:

- a) 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;
- b) 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- c) 1/96 pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori;
- d) 1/80 pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori din învățământul special;
- e) 1/80 pentru profesori, învățători, institutori, din învățământul primar;
- f) 1/100 pentru profesori, educatoare, institutori, din învățământul preșcolar.

Personalul didactic din învățământul preuniversitar care beneficiază de reducerea normei didactice cu două ore săptămânal poate fi salarizat în sistem de plată cu ora conform celor de mai sus pentru orele didactice care depășesc norma didactică stabilită la nivel maxim.

În învățământul preuniversitar ocuparea posturilor prin cumul se face pentru activitatea didactică din învățământul preșcolar și primar.

În învățământul superior, pentru funcțiile didactice de predare, tarifele pentru activitatea de plată cu ora se stabilesc de către senatele universitare, în concordanță cu prevederile Legii nr. 1/2011.

Art. 4. Personalul didactic beneficiază la dreptul de concediu de odihnă în conformitate cu prevederile Legii nr. 1/2011 și a ordinului ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului nr. 5.589/2011 publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 723 din 13.10.2011, primind o indemnizație de concediu de odihnă, calculată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare.

## Capitolul II Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01 august 2016 pentru personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție

Art. 1. Stabilirea drepturilor salariale ce se vor acorda începând cu data de 01 august 2016 pentru personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție se va face în mai multe etape care constau în:

A - aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup> referitoare la salariile de bază avute;

B - aplicarea prevederilor art. 3<sup>3</sup> pentru stabilirea drepturilor salariale utilizând salariul de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (5) din acest articol, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege;

C - aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> prin care se realizează comparația salariului de bază avut cu drepturile salariale determinate potrivit alin. (2) și alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>;

D – acordarea celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, în afara celor prevăzute la alin. (5), în conformitate cu prevederile alin. (7) sau alin. (11) din art. 3<sup>3</sup> pentru constituirea salariului total brut.

- A. Ținând cont de faptul că în prezent există niveluri diferite ale salariilor de bază pentru aceeași funcție didactică auxiliară de conducere sau de execuție este necesar ca pentru eliminarea discrepanțelor să se realizeze în prima etapă aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3<sup>1</sup>.

Astfel, personalului didactic auxiliar de conducere și de execuție care a obținut titlul științific de doctor în domeniul în care își desfășoară activitatea după data de 31 decembrie 2009 și nu a beneficiat de suma compensatorie inclusă în salariul de bază în anul 2010, i se va acorda începând cu luna august 2016, această sumă compensatorie stabilită la nivel similar în plată pentru aceeași funcție, grad profesional și gradație corespunzătoare vechimii în muncă din instituția/unitatea de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o instituție/unitate de învățământ similară, în conformitate cu prevederile alin. (8) al art. 3<sup>1</sup> din ordonanța de urgență.

Aplicarea prevederilor alin. (2) și alin. (3) ale art. 3<sup>1</sup> se va face pentru personalul didactic auxiliar de execuție care **nu** are salariul de bază la nivelul maxim corespunzător funcției didactice auxiliare ocupate, studiilor, gradului/treptei profesionale obținute și gradației corespunzătoare vechimii în muncă, din instituția/unitatea de învățământ respectivă.

Nivelul salariului de bază similar în plată sau al salariului de bază maxim corespunzător gradului/treptei profesionale obținute a funcției didactice auxiliare ocupate și gradației corespunzătoare vechimii în muncă se stabilește **cu toate elementele care fac parte din salariul de bază**, altele decât compensațiile tranzitorii, cu excepția sumei compensatorii aferentă titlului științific de doctor, doar dacă persoana deține titlul științific de doctor.

Acest nivel al salariului de bază se acordă pentru aceeași funcție didactică auxiliară pe același nivel de studii, același/aceeași grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă din instituția/unitatea de învățământ respectivă.

- B. Stabilirea **drepturilor salariale** conform prevederilor art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face pentru întregul personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție, atât pentru cei la care s-au aplicat prevederile de la lit. A cât și pentru cei care au avut salariul de bază la nivel maxim.

În conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 20/2016 aceste drepturi salariale sunt formate din salariul de bază prevăzut în Anexa nr. 2 la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Salariile de bază din Anexa nr. 2 includ salariul de încadrare aferent funcțiilor didactice auxiliare de execuție, studiilor, gradului/treptei profesionale și gradațiilor corespunzătoare vechimii în muncă pentru funcțiile de execuție, iar pentru funcțiile de conducere salariile de bază includ și indemnizațiile de conducere.

La funcțiile didactice auxiliare de execuție la care unele grade/trepte profesionale nu se regăsesc la punctul 6 din Anexa 2, reîncadrarea se va face pe aceeași funcție didactică auxiliară la gradul/treapta profesională imediat superior/superioară celui/celeia de debutant cu respectarea gradației corespunzătoare vechimii în muncă.

În aceste cazuri, stabilirea drepturilor salariale conform prevederilor art. 3<sup>3</sup> se face utilizând cuantumul salariului de bază de la punctul 6 din Anexa 2 corespunzător gradului/treptei profesionale imediat superior/superioară celui/celeia de debutant la care se adaugă sporurile și indemnizațiile prevăzute la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Referitor la lit. c) alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, sporul de stabilitate se acordă pentru o vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani, indiferent de perioada de când a fost acumulată această vechime realizată în mod neîntrerupt în învățământ.

#### Funcții didactice auxiliare de conducere din învățământul universitar

Cuantumurile salariilor de bază de la punctul 3 din Anexa nr. 2 includ **pentru toate funcțiile de conducere salariile de încadrare aferente funcției didactice auxiliare, gradului profesional**, indemnizațiile de conducere calculate conform prevederilor legislative și gradația corespunzătoare vechimii în muncă la nivel maxim, atât pentru gradul I cât și pentru gradul II.

Gradul funcțiilor didactice auxiliare de conducere din învățământul universitar este stabilit în funcție de numărul de personal, numărul de studenți și categoria instituției de învățământ superior și este prevăzut în Anexa a) la prezentele norme metodologice.

Pentru personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul universitar de stat aplicarea prevederilor art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face prin constituirea drepturilor salariale utilizând salariul de bază din Anexa a) la prezentele norme metodologice stabilit pe gradul I sau gradul II corespunzător funcției didactice auxiliare de conducere și gradului instituției de învățământ universitar, la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (5) din acest articol, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

#### Funcții didactice auxiliare de conducere din învățământul preuniversitar

Cuantumurile salariilor de bază de la punctul 3 din Anexa nr. 2 reprezintă nivelele maxime ale acestora și includ salariile de încadrare aferente funcției didactice **auxiliare, gradului/treptei profesionale**, indemnizațiile de conducere și gradația corespunzătoare vechimii în muncă la nivel maxim, atât pentru gradul I cât și pentru gradul II.

Gradul funcțiilor didactice **auxiliare** de conducere din învățământul preuniversitar este stabilit pentru nivelul unității de învățământ în Anexa b) la prezentele norme metodologice.

Pentru personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul preuniversitar aplicarea prevederilor art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face prin constituirea drepturilor salariale utilizând salariile de bază din Anexa b) la prezentele norme



metodologice, la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (5) din acest articol, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere de la Palatul Național al Copiilor care nu se regăsesc la punctul 3 din Anexa 2, respectiv în Anexa b) stabilirea drepturilor salariale conform prevederilor art. 3<sup>3</sup> se face utilizând cuantumul salariului de bază al funcției didactice auxiliare de execuție de la punctul 6 din Anexa 2 la care se calculează indemnizația de conducere în procentul avut, se adaugă drepturile prevăzute la lit. b) de la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>. Drepturile prevăzute la lit. c) de la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup> se calculează la suma salariului de bază cu indemnizația de conducere și cu gradația de merit, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege. La acest salariu se adaugă cuantumul compensațiilor tranzitorii conform lit. d) de la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Funcțiile didactice auxiliare de conducere utilizate în instituții/unități aflate în coordonarea sau subordinea ministerului, altele decât inspectoratele școlare, unitățile conexe, instituțiile de învățământ superior sau unitățile de învățământ preuniversitar

Pentru funcțiile didactice auxiliare de conducere din aceste instituții, care nu se regăsesc la punctul 3 din Anexa 2, stabilirea drepturilor salariale conform prevederilor art. 3<sup>3</sup> se face utilizând cuantumul salariului de bază al funcției didactice auxiliare de execuție de la punctul 6 din Anexa 2 la care se calculează indemnizația de conducere în procentul avut, iar drepturile prevăzute la lit. c) de la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup> se calculează la suma salariului de bază cu indemnizația de conducere, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

La cuantumul salariului calculat conform celor de mai sus se adaugă cuantumul compensațiilor tranzitorii conform lit. d) de la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul universitar, preuniversitar și din alte unități care își schimbă condițiile de desfășurare a activității va beneficia de drepturile salariale corespunzătoare noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/unitatea de învățământ în care acesta este încadrat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2015.

În cazul în care într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată** stabilirea salariilor de bază se face în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015.

După această etapă, pentru noua funcție didactică auxiliară de conducere sau după caz pentru noua funcție didactică auxiliară de execuție se va aplica litera B și ulterior litera C din prezentele norme metodologice.

Funcții didactice auxiliare de execuție din unitățile conexe, instituțiile de învățământ superior sau unitățile de învățământ preuniversitar

Pentru personalul didactic auxiliar din învățământul universitar constituirea drepturilor salariale se face utilizând cuantumul salariilor de bază prevăzute la punctul 6 din Anexa nr. 2 corespunzător funcției didactice auxiliare și gradației corespunzătoare vechimii în muncă la care se adaugă drepturile salariale prevăzute la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Cuantumul salariilor de bază de la punctul 6 din Anexa nr. 2 includ salariul de încadrare aferent funcției didactice auxiliare și gradația corespunzătoare vechimii în muncă.

Funcții didactice auxiliare de execuție utilizate în instituții/unități aflate în coordonarea sau subordinea ministerului, altele decât unitățile conexe, instituțiile de învățământ superior sau unitățile de învățământ preuniversitar

Pentru funcțiile didactice auxiliare de execuție din aceste instituții, stabilirea drepturilor salariale conform prevederilor art. 3<sup>3</sup> se face utilizând quantumul salariului de bază de la punctul 6 din Anexa 2 la care se adaugă drepturile prevăzute la lit. c) și lit. d) de la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup>, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare prevăzute de lege.

Personalul didactic auxiliar de execuție din **toate unitățile** care **nu mai primește** unele drepturi salariale care au făcut parte din salariul de bază avut, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile de acordare (indemnizație învățământ special, gradație de merit, dirigenție, etc.) va beneficia de salariul de bază corespunzător noilor condiții, la nivelul acordat pentru funcțiile similare în plată din instituția/unitatea de învățământ în care acesta este încadrat, în conformitate cu prevederile art. 1 alin. (3) din O.U.G. nr. 57/2015.

În cazul în care într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată** stabilirea salariilor de bază se face în conformitate cu prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, aplicându-se după caz, prevederile punctului A din prezentele norme metodologice.

Totodată se stabilesc corespunzător și drepturile salariale formate din salariul de bază de la punctul 6 din Anexa nr. 2 la care se adaugă, numai drepturile salariale pentru care îndeplinesc condițiile de acordare din alin. (5) al art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, după care se va aplica litera C din prezentele norme metodologice.

Aplicarea prevederilor alin. (8) - (10) din art. 3<sup>3</sup> pentru personalul didactic auxiliar nou angajat sau promovat

- *personalul didactic auxiliar nou angajat*

La stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic auxiliar nou angajat pe funcții didactice auxiliare, grade/trepte profesionale și gradații corespunzătoare vechimii în muncă în cazul în care **există funcție similară în plată** salarizarea se va face la nivelul de salariului de bază similar în plată stabilit în conformitate cu prevederile alin. (2) și alin. (3) ale 3<sup>1</sup> din ordonanța de urgență, în măsura în care personalul își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În cazurile prevăzute la alineatul (9) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, atunci când într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată**, pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic nou angajat se aplică prevederile art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 pentru a determina salariile de bază ce urmează a fi comparate cu salariile de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (5) lit. a) - c) din art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență.

- *personalul didactic auxiliar promovat*

Promovarea personalului didactic auxiliar se poate pe alte funcții didactice auxiliare sau în cadrul funcției didactice auxiliare pe alt nivel de studii, pe alt grad/treaptă profesională sau în altă gradație corespunzătoare vechimii în muncă.

Promovarea personalului în alte funcții didactice auxiliare se face prin concurs pe un post vacant cu îndeplinirea condițiilor prevăzute în Legea nr. 1/2011.

Promovarea personalului în cadrul funcției didactice auxiliare pe alt nivel de studii sau pe alt grad/treaptă profesională se face prin examen după aprobarea de transformare a postului.

Trecerea personalului didactic auxiliar într-o gradație superioară se va face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă.

Pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic auxiliar promovat în funcții, grade/trepte profesionale, gradații corespunzătoare vechimii în muncă în cazul în care **există funcție similară în plată** aplicarea prevederilor alineatului (8) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență se face la nivelul drepturilor salariale similare în plată, în măsura în care personalul didactic își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

În cazurile prevăzute la alineatul (10) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, pentru personalul didactic auxiliar promovat, atunci când într-o instituție/unitate de învățământ **nu există funcție similară în plată**, stabilirea noilor drepturi salariale se face prin aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, pentru a determina salariile de bază ce urmează a fi comparate cu salariile de bază din Anexa nr. 2 la care se adaugă, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile salariale prevăzute la alin. (5) din art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență.

- C. Aplicarea prevederilor art. 3<sup>4</sup> din ordonanța de urgență constă în raportarea drepturilor salariale calculate conform prevederilor alin. (2) și alin. (5) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, la salariile de bază avute care includ și sporul de vechime în muncă pentru fiecare funcție didactică auxiliară de conducere sau de execuție, luând în considerare aceleași elemente comparabile în vederea stabilirii noilor drepturi salariale.

Această raportare se face în vederea determinării noilor drepturi salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 pentru întregul personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție din instituția/unitatea angajatoare.

Începând cu data de 01 august 2016, dacă salariul de bază avut este mai mic decât drepturile salariale calculate conform lit. B se acordă o majorare egală cu 50% din diferență, urmând ca de la data de 01 decembrie 2017 pentru aceste cazuri să se acorde drepturile salariale calculate conform lit. B din prezentele norme metodologice.

Vă prezentăm un exemplu de calcul a drepturilor salariale în cazul acordării majorării cu 50% din diferența de drepturile salariale începând cu data de 01 august 2016.

Creștere cu 50% din diferență pentru funcția didactică auxiliară de secretar instituție/unitate de învățământ, gradul profesional I, gradația 4

lei	
Salariu bază metodologie Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011	
A. Salariul de încadrare 01.12.2012	1.677
C. Indemnizația pentru învățământ special = 15%*A	252
D.Gradația de merit = 25%*A	419
E.Spor de stabilitate = 15%*(A+C+D)	352
Spor de vechime în muncă = 20%* (A+C+D+E)	540
Compensație spor titlu științific de doctor = 15%*(A+C+D+E)	405
Drepturi salariale aferente salariului de bază comparabil	3.645
<b>Drepturi salariale indexate conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015(1,05*1,05*1,15)</b>	<b>4.621</b>

lei	
Drepturi salariale metodologie O.U.G. nr. 20/2016	
<b>1. Salariu de bază Anexa nr. 2</b>	<b>2.739</b>
2.Indemnizația pentru învățământ special (a) = 15%* 1	411
3.Gradația de merit (b) = 25%*1	685
4.Spor de stabilitate (c) = 15%* (1+2+3)	575
5.Compensație spor titlu științific de doctor (d) - indexată conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (1.05*1,05*1,15)	513
<b>Drepturi salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 (1+2+3+4+5)</b>	<b>4.923</b>

\*a)-d) - lit. de la alin. (4) art. 3<sup>3</sup>

Procentul de 50% din diferență = 50% (4.923-4.621) = 50% \* 302 = 151 lei

Drepturi salariale acordate de la 01 august 2016 = 4.621+151 = 4.772 lei. La această sumă se adaugă celelalte elemente ale salariului în cuantumul avut, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare pentru stabilirea salariului brut.

Dacă salariul de bază avut este mai mare decât drepturile salariale calculate conform lit. B persoana rămâne cu salariul de bază avut. Pentru acest personal didactic auxiliar, se va face reconstituirea drepturilor salariale conform O.U.G. nr. 20/2016 și respectiv a salariului brut după modelul de calcul prezentat la lit. D, obținând același cuantum.

D. Stabilirea celorlalte elemente ale sistemului de salarizare, în conformitate cu prevederile alin. (7) sau alin. (11) din art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, în afara celor prevăzute la alin. (4) din art. 3<sup>3</sup>.

După stabilirea drepturilor salariale care se vor acorda de la data de 01 august 2016 urmează constituirea salariilor brute pentru întocmirea deciziilor de încadrare a personalului didactic.

Pentru stabilirea la data de 01 august 2016 a **salariilor brute** ale personalului didactic auxiliar de conducere și de execuție la salariul de bază acordat conform celor de mai sus, se adaugă celelalte elemente ale salariului în cuantum brut menținut la nivelul anului școlar 2015-2016, dacă își desfășoară activitatea în aceleași condiții. Aceste drepturi salariale de care beneficiază personalul didactic auxiliar și care sunt menținute în același cuantum pot fi: sume acordate din venituri proprii reprezentând creșterea calculată pentru stabilirea salariilor diferențiate, spor pentru controlul financiar preventiv și alte sporuri prevăzute de lege.

Pentru personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție **din toate unitățile care nu mai primește** unele drepturi salariale, ca urmare a faptului că nu se mai îndeplinesc condițiile de acordare cuantumul acestora nu se va mai acorda, nefiind cuprins nici în noile salarii brute.

Pentru cazurile în care **se modifică** condițiile de acordare a unora din drepturile salariale menționate mai sus, cuantumul acestora se modifică la nivelul funcțiilor similare în plată din instituția/unitatea în care acesta este încadrat, corespunzător noilor condiții.

În cazul în care într-o instituție/unitate **nu există funcție similară în plată** stabilirea cuantumului corespunzător noilor condiții se face prin aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, acordându-se suma rezultată.

Pentru stabilirea celorlalte elemente ale salariilor brute ale personalului didactic auxiliar nou angajat sau promovat în funcție, grad/treaptă profesională, gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru care nu există în aceeași instituție/unitate funcție similară, se vor aplica prevederile alineatului (11) ale art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență, menținând cuantumurile rezultate din aplicarea prevederilor art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015, în măsura în care personalul didactic îndeplinește condițiile de acordare a acestora.

Având în vedere că de la data de 01 august 2016 metodologia de calcul a salariului brut din Legea nr. 63/2011 este abrogată, pentru personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție care rămâne cu drepturile salariale peste nivelul celor calculate conform lit. B, se va face reconstituirea sumelor utilizând ca metodologie sistemul de calcul din O.U.G. nr. 20/2016, obținând același cuantum al salariului brut.

În acest sens vă prezentăm un exemplu care conține majoritatea elementelor componente ale drepturilor salariale avute, astfel încât reconstituirea salariului brut să se poată adapta în funcție de condițiile fiecărei funcții didactice auxiliare:

Reconstituire salariu brut supraveghetor noapte cu vechime neîntreruptă în învățământ de 10 ani (calcul ipotetic)

Salariu brut metodologie Anexa nr. 5 la Legea nr. 63/2011		lei
A. Salariul de încadrare 01.12.2012	781	
C. Indemnizația pentru învățământ special = 15%*A	117	
E. Spor stabilitate = 15%* (A+C)	135	
Spor de vechime în muncă = 20%* (A+C +E)	207	
Total drepturi salariale aferente salariului de bază comparabil	1.240	
<b>Total drepturi salariale indexate conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (1,05*1,05*1,15)</b>	<b>1.572</b>	
Spor noapte indexat conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (pt. 80 ore de noapte)	761	
<b>Total salariu brut</b>	<b>2.333</b>	

Salariu brut metodologie O.U.G. nr. 20/2016		lei
1.Salariul de încadrare 01.12.2012 indexat conform O.U.G. 83/2014	990	
2.Spor de vechime în muncă = 20%*salariul de încadrare	198	
<b>Salariu de bază (1+2)</b>	<b>1.188</b>	
3.Indemnizația pentru învățământ special = 15%*(1+2)	178	
4.Spor stabilitate = 15%*(1+2+3)	206	
<b>Total drepturi salariale reconstituite (1+2+3)</b>	<b>1.572</b>	
Spor noapte indexat conform O.U.G. nr. 83/2014 la 01.12.2015 (pt. 80 ore de noapte)	761	
<b>Total salariu brut</b>	<b>2.333</b>	

În cazul funcțiilor didactice auxiliare de conducere pentru care se păstrează nivelul salariului de bază avut reconstituirea calculului se va face ținând cont și de indemnizația de conducere calculată conform art. 4 alin. (5) din O.U.G. nr. 57/2015 care se adaugă la salariul de încadrare și constituie bază de calcul pentru sporul de vechime în muncă.

Art. 2. Aplicarea prevederilor art. 3<sup>2</sup> pentru personalul didactic auxiliar de execuție cu funcții specifice familiei ocupaționale „Sănătate”

Pentru personalul medical care nu se regăsește la punctul 6 din Anexa 2 la O.U.G. nr. 20/2016 dar este angajatul unității de învățământ, salariul de bază de la 01 august 2016 este cel prevăzut la punctele a4, b4 și c4 din Anexa 1, în conformitate cu prevederile din Nota la Anexa 1 a O.U.G. nr. 20/2016. **Menționăm că pentru acest personal nu se pot aplica și prevederile alin. (5) al art. 3<sup>3</sup> din ordonanța de urgență. Celelalte elemente ale sistemului de salarizare, altele decât cele prevăzute la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup> se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru anul școlar 2015-2016, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.**

Cuantumurile salariilor de bază ale funcției, gradului/treptei profesionale și gradației corespunzătoare vechimii în muncă din Anexa 1 se acordă integral de la data de 01 august 2016 dacă salariile de bază avute sunt mai mici decât acestea. În situația în care salariile de bază aferente lunii iulie 2016 sunt mai mari se păstrează quantumurile avute și se va face reconstituirea sumelor conform exemplului prezentat la lit. D, obținând același quantum al salariului brut.

Art. 3. Reîncadrarea cu data de 01 august 2016 a personalului didactic auxiliar de conducere și de execuție

În conformitate cu prevederile alin. (3) al art. 3<sup>3</sup> reîncadrarea cu data de 01 august 2016 a personalului didactic auxiliar de conducere și de execuție care beneficiază de majorarea prevăzută la lit. a) alin. (2) al art. 3<sup>4</sup> pe funcțiile, gradele/treptele profesionale și gradațiile corespunzătoare vechimii în muncă, prevăzute în Anexa 2 se face prin decizie în care se menționează suma cu care au fost majorate drepturile salariale față de luna iulie 2016, fără a se înregistra salariile de bază din Anexa 2.

Cuantumurile salariilor de bază din Anexa 2 pot fi menționate în decizia de reîncadrare începând cu data de 01 decembrie 2017.

Pentru personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție care își păstrează drepturile salariale aferente lunii iulie 2016, reîncadrarea cu data de 01 august 2016 se face prin decizie în care se menționează salariul de bază, drepturile salariale și celelalte elemente ale salariului brut reconstituite conform exemplului prezentat la lit. D.

Pentru personalul medical la care s-au aplicat prevederile art. 3<sup>2</sup> reîncadrarea cu data de 01 august 2016 se face prin decizie în care se menționează salariul de bază din Anexa 1 și **celelalte elemente ale sistemului de salarizare, altele decât cele prevăzute la alin. (5) al art. 3<sup>3</sup> care se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru anul școlar 2015-2016, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare.**

Art. 4. Personalul didactic auxiliar de conducere și de execuție beneficiază de concediu de odihnă și de indemnizația pentru concediul de odihnă, calculată în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 250/1992 privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată, cu modificările ulterioare.

**FUNCȚII DE CONDUCERE  
ÎNVĂȚĂMÂNT PREUNIVERSITAR**

**GRADUL II****1. Funcții de conducere, îndrumare și control**

Nr. crt.	Instituția de învățământ	Salariul de bază - lei			
		Inspector școlar general	Inspector școlar general adjunct	Inspector școlar	Director CCD
1	Inspectorate școlare	5999	5616	5030	—
2	Casa Corpului Didactic	—	—	—	5616

**2. Funcții de conducere din unități de învățământ**

Nr. crt.	Unitatea de învățământ	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj (S)	Contabil șef (administrator financiar)		Secretar șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
1	<b>Școli gimnaziale</b>						
	36-50 clase/clase și grupe	4800	4650	3750	2600	3100	2325
	peste 50 clase/clase și grupe	4850	4700	3800	2650	3150	2375
2	<b>Colegii, licee, școli postliceale și profesionale</b>						
	36-50 clase/clase și grupe	4900	4700	3800	2650	3150	2375
	peste 50 clase/clase și grupe	4950	4750	3850	2700	3200	2425



Nr. crt.	Unitatea de învățământ	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj (S)	Contabil șef (administrator financiar)		Secretar șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
<b>3</b>	<b>Colegii, licee, școli gimnaziale, cu internat și/sau cantină</b>						
	36-50 clase/clase și grupe	5.050	4.750	3.925	2.750	3.314	2.480
	peste 50 clase/clase și grupe	5.151	4.838	4.009	2.793	3.384	2.531
<b>4</b>	<b>Licee, centre școlare, școli profesionale, școli - din învățământul special cu cel puțin 32 clase și internat</b>	5.151	4.838	4.009	2.793	3.384	2.531
<b>5</b>	<b>Palatul Național al Copiilor</b>	5.151	4.838	4.009	2.793	-	-

## GRADUL I

### 1. Funcții de conducere din unități de învățământ

Nr. crt.	Unitatea de învățământ	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj (S)	Contabil șef (administrator financiar)		Secretar șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
<b>1</b>	<b>Grădinițe cu program normal</b>						
	8 -12 grupe, dar nu mai puțin de 150 de preșcolari	4.100	-	-	-	-	-
	peste 12 grupe	4.200	-	-	-	-	-
<b>2</b>	<b>Grădinițe cu program prelungit/săptămânal</b>						
	8 -12 grupe, dar nu mai puțin de 150 de preșcolari	4.300					
	peste 12 grupe	4.400					
<b>Nr.</b>	<b>Unitatea de învățământ</b>	<b>Salariul de bază - lei</b>					

crt.		Director (S)	Director adj (S)	Contabil șef (administrator financiar)		Secretar șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
<b>3</b>	<b>Școli gimnaziale</b>						
a)	sub 300 elevi/preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea Nr. 1/2011, fără structuri arondate	4450					
	cu 1-2 structuri arondate	4500					
	cu 3-5 structuri arondate	4550					
	cu peste 5 structuri arondate	4600					
b)	10-17 clase/clase și grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari	4600					
c)	18-29 clase/clase și grupe	4700	4550				
d)	30-35 clase/clase și grupe	4750	4600	3700	2575	3050	2280
<b>4</b>	<b>Colegii, licee, școli postliceale și profesionale</b>						
a)	sub 300 elevi/preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea Nr. 1/2011, fără structuri arondate	4500					
b)	sub 300 elevi/preșcolari, conform art. 19 alin. (2) din Legea Nr. 1/2011, cu structuri arondate	4550					
c)	12-17 clase/clase și grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari	4650					
d)	18-29 clase/clase și grupe	4800	4600				
e)	30-35 clase/clase și grupe	4850	4650	3750	2625	3100	2330
<b>5</b>	<b>Colegii, licee, școli postliceale și profesionale cu internat</b>						
a)	12-17 clase/clase și grupe, dar nu mai puțin de 300 elevi/elevi și preșcolari	4750		3800	2650	3125	2355
b)	18-29 clase/clase și grupe	4900	4700	3850	2675	3175	2400
c)	30-35 clase/clase și grupe	4989	4750	3900	2725	3225	2450

Nr. crt.	Unitatea de învățământ	Salariul de bază - lei					
		Director (S)	Director adj (S)	Contabil șef (administrator financiar)		Secretar șef	
				(S)	(M)	(S)	(M)
<b>6</b>	<b>Cluburi Sportive Școlare cu personalitate juridică</b>						
	30-35 grupe	4600		3700	2575		
	36-50 grupe	4700		3750	2625		
	peste 50 grupe	4800	4616	3800	2675		
<b>7</b>	<b>Palate ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică</b>	4989	4616	3800	2675		
<b>8</b>	<b>Cluburi ale copiilor și elevilor cu personalitate juridică</b>	4500					
<b>9</b>	<b>Grădinițe învățământ special</b>	4.400					
<b>10</b>	<b>Școli speciale</b>						
a)	cu cel puțin 16 clase și internat	4750	4400				
b)	cu cel puțin 24 clase fără internat	4800	4500				
c)	cu cel puțin 24 clase și internat	4900	4575	3750	2625	3100	2330
<b>11</b>	<b>Licee, centre școlare, școli profesionale, învățământ special</b>						
a)	cu cel puțin 16 clase și internat	4800	4500				
b)	cu cel puțin 24 clase fără internat	4900	4600				
c)	cu cel puțin 24 clase și internat	4989	4700	3800	2675	3175	2400
<b>12</b>	<b>Centrul Județean de Resurse și Asistență Educațională/Centrul Municipal de Asistență Educațională București</b>	4850	4550	3700	2575		
<b>13</b>	<b>Centre Școlare pentru Educație Incluzivă</b>	4850	4550	3700	2575		