

NORME METODOLOGICE

privind aplicarea prevederilor alin. (2), alin. (3) și alin. (8) ale art. 3¹, art. 3³ și art. 3⁴ din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare

CAPITOLUL I DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. În înțelesul prezentelor norme metodologice, expresia **salariul de bază aferent lunii iulie 2016** are următoarele semnificații:

a) pentru **personalul didactic de predare** – salariul convenit la data de 31 iulie 2016, pornind de la salariul de încadrare al funcției didactice prevăzut în anexa nr. 2 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică succesiv majorările salariale acordate începând cu anul 2012, și la care se adaugă sporul de vechime în muncă convenit.

b) pentru **personalul didactic de conducere, de îndrumare și de control** – salariul convenit la data de 31 iulie 2016, pornind de la salariul de încadrare al funcției didactice prevăzut în anexa nr. 2 la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică succesiv majorările salariale acordate începând cu anul 2012, și la care se adaugă procentul corespunzător indemnizației de conducere existente la 31 iulie 2016, iar la suma rezultată se aplică sporul de vechime în muncă convenit.

c) pentru **personalul didactic auxiliar** – salariul convenit la data de 31 iulie 2016, pornind de la salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în anexa nr. 3b la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică succesiv majorările salariale acordate începând cu anul 2012, și la care se adaugă sporul de vechime în muncă convenit.

d) pentru **personalul didactic auxiliar încadrat pe funcții de conducere pentru funcții didactice auxiliare** – salariul convenit la data de 31 iulie 2016, pornind de la salariul de încadrare al funcției didactice auxiliare prevăzut în anexa nr. 3b la Legea nr. 63/2011 privind încadrarea și salarizarea în anul 2011 a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământ, cu modificările și completările ulterioare, la care se aplică succesiv majorările salariale acordate începând cu anul 2012, și la care se adaugă procentul corespunzător indemnizației de conducere existente la 31 iulie 2016, iar la suma rezultată se aplică sporul de vechime în muncă convenit.

CAPITOLUL II Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01 august 2016 pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control din învățământul preuniversitar

Art. 2. (1) Personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar beneficiază începând cu data de 01 august 2016 de salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pct. 5 la prezentele Norme metodologice.

(2) Personalul didactic de predare din învățământul preuniversitar beneficiază începând cu data de 01 august 2016 și de alte drepturi salariale, după cum urmează:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la **salariul de bază**;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la **salariul de bază**;

c) indemnizație pentru activitatea de dirigenție, respectiv indemnizație pentru învățători, educatoare, profesori pentru învățământul primar, profesori pentru învățământul preșcolar, care se determină prin aplicarea procentului de 10% asupra valorii rezultate din însumarea **salariului de bază** cu indemnizația pentru învățământul special prevăzută la lit. a) și cu gradația de merit prevăzută la lit. b);

d) la cuantumul salariului calculat conform lit. a)-c) se adaugă sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același cuantum cu cel stabilit pentru luna iulie 2016;

e) alte elemente ale sistemului de salarizare – spor practică pedagogică, spor pentru predare simultană în învățământul primar și gimnazial, indemnizația pentru activitatea desfășurată în zone izolate, spor pentru condiții de muncă – se mențin la același nivel pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, cu cel ce se acordă pentru anul școlar 2015-2016; în situația în care persoana nu a beneficiat de aceste elemente ale sistemului de salarizare în anul școlar 2015-2016, dar își desfășoară activitatea în condițiile care permiteau acordarea drepturilor anterior intrării în vigoare a prezentelor Norme metodologice, beneficiază de un cuantum brut al acestor elemente ale sistemului de salarizare egal cu cel acordat pentru funcții similare din **unitatea/instituția de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o unitate/instituție similară**;

f) **suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, pentru personalul didactic care deține titlul științific de doctor, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic din învățământ, din unitatea/instituția de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o unitate/instituție similară.**

(3) În situația în care salariul de bază convenit de la data de 1 august 2016, prevăzut în Anexa nr. 1.5, este mai mic decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, astfel cum a fost definit la art. 1 lit. a), se păstrează acesta din urmă, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. La acest salariu de bază se calculează celelalte drepturi salariale prevăzute la alin. (2).

Art. 3. (1) Personalul didactic de conducere, de îndrumare și control din învățământul preuniversitar beneficiază începând cu data de 01 august 2016 de salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pct. 2 la prezentele Norme metodologice:

(2) Acordarea celorlalte drepturi salariale se face prin aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 2 alin. (2), în măsura în care persoana îndeplinește condițiile de acordare.

(3) În situația în care salariul de bază convenit de la data de 1 august 2016, prevăzut în Anexa nr. 1.3, este mai mic decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, astfel cum a fost definit la art. 1 lit. b), se păstrează acesta din urmă, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. La acest salariu de bază se calculează celelalte drepturi salariale prevăzute la alin. (2).

Art. 4. (1) Reîncadrarea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar începând cu data de 1 august 2016 se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază convenit conform anexelor la prezentele Norme metodologice.

(2) Reîncadrarea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar începând cu data de 1 decembrie 2017 se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 2 pct. 5, respectiv pct. 2 din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(3) Reîncadrarea personalului didactic de predare, de conducere, de îndrumare și de control se face exclusiv în ceea ce privește salariile de bază convenite, fără a se afecta vechimea în învățământ.

Art. 5 (1) Vechimea în învățământ stabilită în vederea salarizării este formată din vechimea efectivă în învățământ și vechimea recunoscută în învățământ, după caz.

(1) Prin vechime **efectivă** în învățământ se înțelege activitatea depusă atât în calitate de personal didactic, personal didactic de conducere, îndrumare și control, cât și în calitate de personal didactic auxiliar, cu contract de muncă într-o unitate / instituție de învățământ, unitate conexasă învățământului preuniversitar ori într-un inspectorat școlar, indiferent de perioadele când vechimea efectivă a fost realizată. Constituie vechime în învățământ și perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors la catedră, respectiv perioadele în care personalul didactic a avut catedră rezervată în învățământ.

(2) **Constituie vechime în învățământ activitatea desfășurată de profesorii sau maiștrii instructori în perioada 1984 – 1990, cu normă întreagă în învățământul preuniversitar, dar cu plata salariului din alte sectoare de activitate.**

(3) **Constituie vechime în învățământ și** perioada în care persoana angajată în învățământ, provenită din alte sectoare de activitate, face dovada că a profesat în specialitatea înscrisă pe diploma de studii, în cazul în care ocupă un post didactic în aceeași specialitate.

(4) Nu constituie vechime în învățământ perioadele în care personalul didactic s-a aflat în concediu fără plată, cu excepția concediilor pentru formare profesională.

(Notă: art. 16 coroborat cu art. 155, 156 din Codul muncii:

Art. 16 (5) Absențele nemotivate și concediile **fără plată** se scad din vechimea în muncă.

(6) Fac excepție de la prevederile alin. (5) concediile pentru formare profesională **fără plată**, acordate în condițiile **art. 155 și 156**.

Art. 155. - (1) Concediile fără plată pentru formare profesională se acordă la solicitarea salariatului, pe perioada formării profesionale pe care salariatul o urmează din inițiativa sa.

(2) Angajatorul poate respinge solicitarea salariatului numai dacă absența salariatului ar prejudicia grav desfășurarea activității.

Art. 156. - (1) Cererea de concediu fără plată pentru formare profesională trebuie să fie înaintată angajatorului cu cel puțin o lună înainte de efectuarea acestuia și trebuie să precizeze data de începere a stagiului de formare profesională, domeniul și durata acestuia, precum și denumirea instituției de formare profesională.

(2) Efectuarea concediului **fără plată** pentru formare profesională se poate realiza și fracționat în cursul unui an calendaristic, pentru susținerea examenelor de absolvire a unor forme de învățământ sau pentru susținerea examenelor de promovare în anul următor în cadrul instituțiilor de învățământ superior, cu respectarea condițiilor stabilite la alin. (1).

(5) Trecerea personalului didactic într-o tranșă de vechime în învățământ superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea în învățământ necesară.

(6) Trecerea personalului didactic într-o gradație superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă, respectiv la împlinirea a 3 ani, 5 ani, 10 ani, 15 ani și 20 de ani de vechime în muncă.

Art. 6. Pentru funcțiile de profesor pentru învățământ preșcolar și de profesor pentru învățământ primar se au în vedere, de la data de 1 august 2016, cuantumurile salariilor de bază pentru funcția de profesor cu studii superioare prevăzute în Anexa nr. 1 pct. 5 la prezentele Norme metodologice, iar de la data de 1 decembrie 2017, cuantumurile salariilor de bază pentru funcția de profesor cu studii superioare prevăzute la pct. 5 din Anexa nr. 2 la O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 7 (1) Pentru activitatea de diriginte efectuată de personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată, cu normă întreagă sau cu timp partial, indiferent de fracțiunea de normă, indemnizația aferentă se calculează la nivelul prevăzut pentru norma întreagă.

(2) Personalul didactic de predare care prestează activitate în baza mai multor contracte individuale de muncă poate desfășura activitate de dirigenție doar în executarea unui singur contract individual de muncă.

Art. 8. (1) Salarizarea personalului didactic nou angajat în funcții, grade didactice, tranșe de vechime în învățământ, gradații corespunzătoare vechimii în muncă se face la nivelul funcției similare în plată din unitate/instituție, în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

(2) În situațiile în care în unitatea/instituția de învățământ **nu există funcție similară în plată**, salarizarea se face la nivelul unei funcții similare **într-o unitate/instituție similară, la salariul de bază adăugându-se, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile prevăzute la art. 2 alin. (2) lit. a) – c), e) și f) din prezentele Norme metodologice.**

(3) Dispozițiile alin. (2) se aplică în mod corespunzător și personalului nou încadrat pe funcții de conducere, de îndrumare și de control din învățământul preuniversitar.

Art. 9. (1) Personalul didactic și personalul didactic asociat, inclusiv personalul didactic pensionat, poate fi angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată, cu normă întreaga sau cu fracțiune de normă, fiind salarizat în sistem de cumul sau, după caz, în sistem de plată cu ora, astfel:

a) personalul didactic și didactic asociat poate fi angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată, cu timp parțial sau cu normă întreagă, dacă efectuează cel puțin 1/2 din norma didactică de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor, în aceeași unitate de învățământ sau într-o altă unitate, și este salarizat în sistem de cumul;

b) personalul didactic și didactic asociat poate fi angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată, cu timp parțial, dacă efectuează mai puțin de 1/2 din norma didactică de predare-învățare-evaluare și de instruire practică și de evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor, în aceeași unitate de învățământ sau într-o altă unitate, și este salarizat în sistem de plată cu ora.

(2) Personalul didactic salarizat în sistem de cumul beneficiază pentru activitatea didactică prestată în cumul de aceleași drepturi salariale ca și la funcția didactică de **predare**. Personalul didactic asociat, **inclusiv cel pensionat**, salarizat în sistem de cumul beneficiază de salariul convenit cadrului didactic care îndeplinește aceleași condiții de studii, grade didactice, vechime în învățământ și condiții specifice de muncă.

(3) Pentru personalul didactic salarizat în sistem de plată cu ora, valoarea unei ore de predare în sistem de plată cu ora este egală cu valoarea unei ore de predare din norma didactică de bază. Pentru personalul didactic asociat, **inclusiv cel pensionat**, salarizat în sistem de plată cu ora, valoarea unei ore de predare este egală cu valoarea unei ore de predare a unui cadru didactic care îndeplinește aceleași condiții de studii, grade didactice, vechime în învățământ și condiții specifice de muncă.

(4) Personalul didactic pensionat, încadrat în sistem de cumul sau plată cu ora beneficiază de aceleași drepturi salariale ca și personalul didactic asociat, cu excepția gradatției de merit.

(5) Tarifele orare, în raport de care se calculează salariul convenit în sistem de cumul sau plată cu ora sunt următoarele:

- a) 1/72 pentru norma didactică de 18 ore pe săptămână;
- b) 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- c) 1/96 pentru norma didactică de 24 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori;
- d) 1/80 pentru norma didactică de 20 de ore pe săptămână pentru maiștri instructori din învățământul special;
- e) 1/80 pentru profesori pentru învățământul primar, învățători, institutori învățământ primar;
- f) 1/100 pentru profesori pentru învățământul preșcolar, educatoare, institutori învățământ preșcolar.

(6) Personalului didactic de predare și de instruire practică cu o vechime în învățământ de peste 25 ani și Personalului didactic care face parte din corpul profesorilor mentori i se **poate** reduce norma didactică de predare-învățare-evaluare curentă a preșcolarilor și a elevilor cu 2 ore săptămânal. Acest personal are dreptul la remunerarea activității în regim de plată cu ora, **doar după efectuarea normei complete**, aplicându-se următoarele tarife orare:

- a) 1/64 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână;
- b) 1/56 pentru norma didactică de 16 ore pe săptămână în învățământul special;
- c) 1/72 pentru norma didactică de 18 de ore pe săptămână în învățământul special;
- d) 1/88 pentru norma didactică de 22 de ore pe săptămână.

Art. 10 (1) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu de odihnă, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă, prevăzute în contractul individual de muncă, **respectiv: indemnizația pentru învățământ special, gradația de merit, indemnizația de 10% pentru activitatea de dirigiență, pentru învățători, educatoare, profesori pentru învățământul primar, profesori pentru învățământul preșcolar, indemnizația pentru mediu rural sau localități izolate, suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor.**

(2) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă.

CAPITOLUL III Stabilirea drepturilor salariale începând cu data de 01 august 2016 pentru personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar

Art. 11 (1) Personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar beneficiază începând cu data de 01 august 2016 de salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pct. 6 la prezentele Norme metodologice.

(2) Personalul didactic auxiliar din învățământul preuniversitar beneficiază începând cu data de 01 august 2016 și de alte drepturi salariale, după cum urmează:

a) indemnizație pentru învățământul special, care se determină prin aplicarea procentului de 15% la salariul de **bază**;

b) gradație de merit, care se determină prin aplicarea procentului de 25% la salariul de **bază**;

c) sporul de stabilitate, care se determină prin aplicarea procentului de 15% asupra valorii rezultate din însumarea salariului de **bază** cu indemnizația pentru învățământul special și cu gradația de merit, pentru personalul care are o vechime neîntreruptă de 10 ani în învățământ;

d) la quantumul salariului calculat conform lit. a)-c) se adaugă sumele compensatorii cu caracter tranzitoriu, în același quantum cu cel stabilit pentru luna iulie 2016;

e) alte elemente ale sistemului de salarizare – spor pentru condiții de muncă etc. – se mențin la același nivel pentru aceleași funcție, nivel de studii și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar, cu cel ce se acordă pentru anul școlar 2015-2016; în situația în care persoana nu a beneficiat de aceste elemente ale sistemului de salarizare în anul școlar 2015-2016, dar își desfășoară activitatea în condițiile care permiteau acordarea drepturilor anterior intrării în vigoare a prezentelor Norme metodologice, beneficiază de un quantum brut al acestor elemente ale sistemului de salarizare egal cu cel acordat pentru funcții similare din sistemul de învățământ preuniversitar;

f) **suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor, pentru personalul didactic auxiliar care deține titlul științific de doctor, își desfășoară activitatea în domeniul în care a obținut acest titlu și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași**

funcție, tranșă de vechime în învățământ și gradatie corespunzătoare vechimii în muncă pentru personalul didactic auxiliar, din unitatea/instituția de învățământ respectivă sau, după caz, dintr-o unitate/instituție similară.

(3) În situația în care salariul de bază convenit de la data de 1 august 2016, prevăzut în Anexa nr. 1.6, este mai mic decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, astfel cum a fost definit la art. 1 lit. c), se păstrează acesta din urmă, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. La acest salariu de bază se calculează celelalte drepturi salariale prevăzute la alin. (2).

Art. 12. (1) Personalul didactic auxiliar de conducere din învățământul preuniversitar beneficiază începând cu data de 01 august 2016 de salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 pct. 3 la prezentele Norme metodologice.

(2) Acordarea celorlalte drepturi salariale se face prin aplicarea corespunzătoare a prevederilor art. 11 alin. (2), în măsura în care persoana îndeplinește condițiile de acordare.

(3) În situația în care salariul de bază convenit de la data de 1 august 2016, prevăzut în Anexa nr. 1.3, este mai mic decât salariul de bază aferent lunii iulie 2016, astfel cum a fost definit la art. 1 lit. d), se păstrează acesta din urmă, în măsura în care persoana își desfășoară activitatea în aceleași condiții. La acest salariu de bază se calculează celelalte drepturi salariale prevăzute la alin. (2).

Art. 13 Reîncadrarea personalului didactic auxiliar, inclusiv a celui aflat pe funcții de conducere pentru funcții didactice auxiliare din învățământul preuniversitar începând cu data de 1 august 2016 se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea **salariului de bază convenit conform anexelor la prezentele Norme metodologice.**

(2) Reîncadrarea personalului didactic auxiliar, inclusiv a celui aflat pe funcții de conducere pentru funcții didactice auxiliare din învățământul preuniversitar începând cu data de 1 decembrie 2017 se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 2 pct. 6, respectiv pct. 3 din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(3) Reîncadrarea personalului didactic auxiliar, inclusiv a celui aflat pe funcții de conducere pentru funcții didactice auxiliare din învățământul preuniversitar se face exclusiv în ceea ce privește salariile de bază convenite, fără a se afecta vechimea în învățământ.

Art. 14 (1) Prin vechime neîntreruptă în învățământ de peste 10 ani se înțelege activitatea realizată în calitate de personal didactic auxiliar cu contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ; reprezintă vechime neîntreruptă și perioada în care personalul didactic auxiliar a fost încadrat pe funcție didactică de predare sau pe funcții echivalente din unitățile de învățământ preuniversitar.

(2) Sporul de stabilitate se acordă personalului didactic auxiliar, indiferent de perioada când a fost acumulată vechimea efectivă a celor 10 ani neîntrerupți în învățământ, conform celor prevăzute la alin. (1).

(3) Constituie vechime neîntreruptă în învățământ și perioadele în care personalul didactic auxiliar s-a aflat în concediul pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv 3 ani, precum și perioada în care personalul didactic auxiliar a efectuat stagiul militar, după care s-a reîntors în învățământ.

(4) Nu constituie vechime în învățământ perioadele în care personalul didactic auxiliar s-a aflat în concediu fără plată, cu excepția concediilor pentru formare profesională.

(5) Trecerea personalului didactic auxiliar într-o gradatie superioară se face începând cu data de întâi a lunii următoare celei în care s-a împlinit vechimea necesară în muncă, respectiv la împlinirea a 3 ani, 5 ani, 10 ani, 15 ani și 20 de ani de vechime în muncă.

Art. 15. (1) Salarizarea personalului didactic auxiliar nou angajat în funcții, niveluri de studii, gradații corespunzătoare vechimii în muncă se face la nivelul funcției similare în plată din unitate/instituție, în măsura în care activitatea se desfășoară în aceleași condiții.

(2) În situațiile în care în unitatea/instituția de învățământ nu există funcție similară în plată, salarizarea se face la nivelul unei funcții similare într-o unitate/instituție similară, la salariul de bază adăugându-se, dacă sunt îndeplinite condițiile de acordare, drepturile prevăzute la art. 11 alin. (2) lit. a) – c), e) și f) din prezentele Norme metodologice.

(3) Dispozițiile alin. (2) se aplică în mod corespunzător și personalului nou încadrat pe funcții de conducere pentru funcții didactice auxiliare din învățământul preuniversitar.

Art. 16 (1) Promovarea personalului didactic auxiliar, în cadrul funcției didactice auxiliare pe alt nivel de studii sau pe alt grad/treaptă profesională, se face prin examen după aprobarea de transformare a postului.

(2) Pentru stabilirea drepturilor salariale ale personalului didactic auxiliar promovat, se aplică în mod corespunzător dispozițiile art. 15.

Art. 17. (1) Personalul didactic auxiliar pensionat poate fi angajat cu contract individual de muncă pe durată determinată, cu normă întreaga sau cu timp parțial, în regim de cumul.

(2) Personalul didactic auxiliar pensionat, încadrat în sistem de cumul beneficiază de aceleași drepturi salariale ca și personalul didactic auxiliar încadrat pe o funcție similară într-o altă unitate/instituție de învățământ, cu excepția gradăției de merit.

Art. 18. (1) Personalul medical și personalul auxiliar sanitar din unitățile de învățământ special și special integrat beneficiază, începând cu data de 1 august 2016, de salariile de bază prevăzute în Anexa nr. 1 lit. a.4, b.4 și c.4 la O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Personalul prevăzut la alin. (1) beneficiază începând cu data de 01 august 2016 și de drepturile salariale prevăzute la art. 11 alin. (2) din prezentele Norme metodologice.

Art. 19. (1) Reîncadrarea pe funcția didactică auxiliară de îngrijitor grupă învățământ preșcolar se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază convenit conform anexelor la prezentele Norme metodologice. În această situație, este obligatorie încheierea unui act adițional la contractul individual de muncă al persoanei care, la data intrării în vigoare a OUG nr. 20/2016 era încadrată pe funcția de îngrijitor și desfășura efectiv activitate la grupa de preșcolari, prin care se modifică funcția și felul muncii, precum și modificarea corespunzătoare a fișei postului.

(2) Reîncadrarea pe funcția didactică auxiliară de îngrijitor grupă învățământ preșcolar începând cu data de 1 decembrie 2017 se face prin decizie a conducătorului unității/instituției, cu menționarea salariului de bază prevăzut în Anexa nr. 2 pct. 6, din O.U.G. nr. 57/2015, cu modificările și completările ulterioare, după caz.

(3) În cazul personalului didactic auxiliar încadrat pe funcția didactică auxiliară de îngrijitor grupă învățământ preșcolar, activitatea realizată anterior reîncadrării în baza unui contract de muncă într-o unitate/instituție de învățământ constituie vechime în învățământ, în vederea acordării drepturilor salariale specifice funcției didactice auxiliare.

Art. 20 (1) Personalul didactic auxiliar beneficiază de concediu de odihnă, acordat în funcție de vechimea în muncă, astfel:

- până la 5 ani vechime – 21 de zile lucrătoare;
- între 5 și 15 ani vechime – 24 de zile lucrătoare;
- peste 15 ani vechime – 28 de zile lucrătoare.

(2) Pentru perioada concediului de odihnă salariatul beneficiază de o indemnizație de concediu de odihnă, care nu poate fi mai mică decât salariul de bază, sumele compensatorii, indemnizațiile și sporurile cu caracter permanent convenite pentru perioada respectivă,

prevăzute în contractul individual de muncă, **respectiv: indemnizația pentru învățământ special, gradația de merit, suma compensatorie aferentă titlului științific de doctor.**

(3) Indemnizația de concediu de odihnă reprezintă media zilnică a drepturilor salariale mai sus menționate, corespunzătoare fiecărei luni calendaristice în care se efectuează concediul de odihnă, multiplicată cu numărul zilelor de concediu și se acordă salariatului cu cel puțin 5 zile înainte de plecarea în concediul de odihnă.