

C. S. D. R.		
INTRARE/IESIRE Nr.	48	
Ziua	Luna	An
05	02	2015

Confederația Sindicală Internațională

Curtea Supremă a Canadei a confirmat dreptul la grevă

Bruxelles 5 februarie 2015

Printr-o hotărâre istorică, Curtea Supremă a Canadei a confirmat dreptul la grevă ca fiind un element esențial într-un proces veritabil de negociere colectivă, protejat de Constituția canadiană. Curtea a constatat că o lege care nu recunoaște dreptul la grevă unui anumit număr de lucrători din sectorul public, care nu au alt mecanism, este neconstituțională. În luarea deciziei sale, Curtea a reiterat că dreptul la grevă este protejat de Convenția 87 a Organizației Internaționale a Muncii (OIM) privind libertatea de asociere a sindicatelor și de alte tratate internaționale. Organizațiile patronale din cadrul OIM încearcă să invalideze decenii de jurisprudență în care se confirmă că Convenția 87 a OIM garantează dreptul la grevă.

Sharan Burrow, secretarul general al CSI, a declarat că *"cea mai înaltă instanță din Canada a emis o decizie care nu este doar corectă, ci, de asemenea, reamintesc că angajatorii din OIM au gresit. Dreptul lucrătorilor de a-și suspenda activitatea este o piatră de temelie a democrației și un element fundamental al statului de drept. Angajatorii ar trebui să oprească atacul asupra acestui drept, sau cel puțin să accepte faptul ca Curtea Internațională de Justiție să decidă acest litigiu"*.

Ca răspuns la decizie, președintele Congresului canadian Muncii, Hassan Yussuff, a declarat că *"[...] ajută la echilibrul regulilor jocului pentru lucrători, prin impunerea de controale privind competența guvernelor, ca și angajatori, de a legifera măsuri nedrepte privind serviciile esențiale care înclină balanța în favoarea conducerii."*

V
05.02.2015
Pentru în primor
documentor
de acord
Concedarea
Nacional
Kilicich

Curtea a pronunțat decizia în 30 ianuarie, cu doar două săptămâni după ce a concluzionat că poliția canadiană numită "politia montana" are dreptul de a forma propriile asociații, mai degrabă decât să accepte grupurile "reprezentative" controlate de conducere.

În conformitate cu hotărârea Curții, "Angajatii, actionand individual, de obicei nu dispun de puterea de a negocia și de a urmări obiectivele legate de condițiile lor de muncă cu un angajator mult mai puternic. Doar gruparea în asociații în vederea negocierii collective, consolideaza astfel puterea lor de negociere cu angajatorul, le permite angajatilor să urmărească cu adevărat obiectivele lor privind condițiile proprii de muncă."